



平成 20 年 2 月 26 日

各 位

会 社 名 株式会社 奥村組
代表者名 代表取締役社長 奥村 太加典
(コード番号 1 8 3 3 東証・大証第 1 部)
問合せ先 管理本部 人事部長 山内 晃一
(TEL . 0 6 - 6 6 2 1 - 1 1 0 1)

早期退職者の募集に関するお知らせ

当社は、平成 20 年 2 月 26 日開催の取締役会において、下記のとおり早期退職者の募集を行うことを決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1 . 早期退職者募集の理由

建設業界は依然として供給過剰構造にあることに加え、民間投資の減退懸念や資材・労務コストの上昇圧力など不安要因も抱えており、当面熾烈な経営環境が続くことが予想されます。

このような状況を踏まえ、当社では、想定される今後の事業規模に見合う人員体制を早期に確立し、収益構造の改善、価格競争力の強化を図るとともに、将来にわたり安定かつ健全な経営を続けていくことを期して、早期退職者の募集を実施するものであります。

2 . 早期退職者募集の概要

- (1) 募集対象者 35 歳以上の従業員
- (2) 募集人数 560 名程度 (平成 20 年 1 月 31 日現在の従業員数 2,855 名、臨時従業員を含む)
- (3) 募集期間 平成 20 年 5 月から平成 20 年 6 月までの一定期間
- (4) 退職日 平成 20 年 6 月 30 日 (予定)
- (5) 優遇措置 所定の退職金に特別加算額を上乗せ支給する。さらに、希望者に対しては、再就職支援会社を通じた再就職支援を行う。

3. 今後の見通し

従業員組合との協議を経て、応募者が募集人数に達した場合、特別加算額等の総額は50億円程度となる見込みではありますが、平成21年3月期以降の人件費につきましては、平成20年3月期と比較して、50億円以上減少すると見込んでおります。

なお、本件早期退職者の募集と並行し、当社各事業における戦略を将来性、競争力等の見地から練り直した結果、本社機構の合理化を進める一方、平成20年10月1日には2支社体制に統合・再編する予定であり、この新体制のもと、さらなる経営効率の改善およびコスト削減に取り組んでまいり所存であります。

新体制等の詳細につきましては、改めて開示させていただく予定ではありますが、これらの施策を含めた平成21年3月期以降における経営戦略等に関しましては、本日（平成20年2月26日）公表の「中期5ヵ年計画の策定に関するお知らせ」をご参照ください。

以 上